



La Communion de la FLM – Avec passion pour l'Église et pour le monde

Projet de stratégie de la FLM 2012-17

11 avril 2011

Traduit de l'anglais

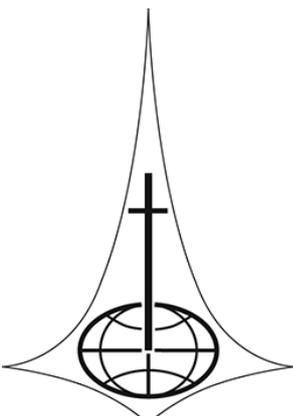


Table des matières

Introduction.....	3
Le contexte de la stratégie et les espoirs placés en elle.....	3
La prochaine étape d'un cheminement en cours	4
Qui nous sommes en tant que Communion.....	5
Notre identité luthérienne.....	5
Notre caractère distinctif en tant que Communion.....	5
Notre vision.....	6
Notre but commun	6
Nos valeurs.....	7
Le contexte de notre stratégie.....	9
Nos priorités stratégiques.....	12
Nos buts.....	13
Une Communion renforcée dans le soutien mutuel en vue de la mission holistique	13
Une Communion renforcée dans la diaconie.....	13
Une Communion renforcée par le discernement théologique continu et par les relations de dialogue et de collaboration (diapraxis).....	13
Durabilité et efficacité organisationnelle	13
Objectifs et stratégies propres à réaliser nos buts.....	14
Domaine prioritaire 1 : Une Communion renforcée dans le soutien mutuel en vue de la mission holistique	14
Domaine prioritaire 2 : Une Communion renforcée dans la diaconie.....	17
Domaine prioritaire 3: Une Communion renforcée par le discernement théologique continu et par les relations de dialogue et de collaboration (diapraxis).....	20
Durabilité et efficacité organisationnelle	24
Direction au niveau de la gouvernance	25
Durabilité financière.....	26
Communication efficace	27
Un Bureau de la Communion réceptif, soucieux de collaboration et efficace	28

Introduction

La stratégie mondiale de la Fédération luthérienne mondiale (FLM) expose une vision et une voie pour notre cheminement spirituel commun en tant que Communion d'Églises luthériennes, et pour notre service aux personnes et au monde. Elle vient en un temps de grande importance pour la Communion, alors que nous nous préparons à commémorer le 500^e anniversaire de la Réforme luthérienne en 2017.

Le contexte de la stratégie et les espoirs placés en elle

La stratégie a été façonnée par le processus du renouveau de la FLM, la Onzième Assemblée de la FLM tenue à Stuttgart, Allemagne, en 2010 et un vaste processus de consultation et de planification impliquant nos Églises membres, nos partenaires œcuméniques, les organisations rattachées à nos Églises, notre personnel partout dans le monde et les membres du Conseil de la FLM. Dans chacun de ces importants processus de formation, nous avons écouté attentivement nos Églises membres dans leurs différents contextes, nous avons engagé le dialogue et la discussion avec nos partenaires et nous avons réfléchi ensemble aux défis et aux chances qui s'offrent à nous dans les contextes du monde actuel.

Nous attendons de la stratégie qu'elle soutienne la suite de l'évolution de la FLM en tant que Communion d'Églises dans notre vie et notre travail communs, qu'elle soit un point de convergence pour l'accompagnement mutuel et les relations entre Églises dans le cadre des régions et au delà de celles-ci, et qu'elle fasse en sorte que nos partenaires connaissent les directions que nous voulons prendre et nos engagements à leur égard.

La stratégie expose qui nous sommes en tant que Communion, la vision, le but général et les valeurs que nous avons en commun. Pour mieux comprendre nos objectifs et nos engagements stratégiques, nous identifions les facteurs contextuels majeurs qui interviennent lorsque nous cherchons à définir qui nous sommes et ce que nous faisons. Nous énonçons nos objectifs et nos engagements dans trois domaines prioritaires sur lesquels sont centrées nos activités les plus importantes. Nous distinguons les orientations et les thèmes intersectoriels qui demeureront prioritaires dans notre ordre du jour et présents dans notre vie et notre travail ensemble. Pour étayer tout cela, la stratégie aborde les questions de la durabilité et de l'efficacité organisationnelle.

La stratégie dirigera spécifiquement les activités du Bureau de la Communion de la FLM en tant qu'expression mondiale de la Communion et constituera la plate-forme de direction stratégique et de responsabilité de notre organe directeur, le Conseil de la FLM. Pour le Bureau de la Communion, la stratégie sera mise en œuvre par le biais de plans opérationnels annuels plus détaillés. La stratégie fournira de précieux éléments d'orientation aux budgets et aux plans annuels en fixant des priorités aux tâches à accomplir dans les limites des ressources humaines et financières.

La stratégie veut établir un équilibre entre la définition d'orientations claires et l'encouragement de la flexibilité dans la manière d'adapter ces orientations aux différents contextes et régions. Nous espérons qu'elle fournira aussi l'inspiration et un cadre de planification aux expressions régionales et aux Églises membres.

La prochaine étape d'un cheminement en cours

En 1947, la FLM fut établie en tant que *Fédération* d'Églises luthériennes. Elle fut fondée parce que les Églises luthériennes dans le monde ressentaient le besoin impératif de se réunir pour confesser leur foi, réfléchir et promouvoir la réconciliation, et de travailler ensemble pour répondre à la souffrance humaine au lendemain de la Deuxième guerre mondiale. Il fallait mettre en place pour cela une réponse diaconale coordonnée au delà des frontières nationales. Nous distinguons le même schéma aujourd'hui si nous pensons à la vie de la Communion dans la confession, la réflexion, la célébration de la vie dans la foi, la louange de la grâce de Dieu donnée à chaque personne et au monde, et l'intervention face aux grandes catastrophes et aux situations de conflit.

Si nous jetons un regard sur notre histoire, nous y voyons les éléments présents dans la stratégie d'aujourd'hui – notre vie en tant que cheminement, la manière dont notre identité, notre foi et nos réponses sont façonnées par des contextes multiples, l'importance de la formation théologique permanente, notre interdépendance et notre interconnexion, et notre engagement solide en faveur de l'œcuménisme et du dialogue avec les autres religions. Depuis que la FLM – aujourd'hui dans sa septième décennie – vit et travaille en communauté, les liens entre ses membres se sont resserrés et sa nature même a changé. Elle a reconnu le don de la communion et elle répond à sa vocation à donner chaque jour une expression à cette identité.

Le processus du renouveau de la FLM mené entre 2007 et 2009 fut une démarche d'autoréflexion lucide sur l'identité et la pratique en tant que Communion d'Églises. Dans son rapport, le Comité du renouveau affirmait que « *la nécessité du renouveau découle des changements profonds intervenus dans le paysage mondial où la FLM vit en tant que Communion d'Églises.* » Le Comité du renouveau avait pour tâche de regarder au delà des réalités actuelles, d'aider à réfléchir à la « prochaine étape » du cheminement spirituel qui, à nouveau, conduit la Communion d'Églises de la FLM à affronter de nouveaux défis, là où ni les routes ni les sentiers ne sont clairement dessinés et où les modèles adoptés par d'autres Communions chrétiennes mondiales ne sont pas automatiquement transférables dans notre propre cheminement.

La stratégie est simplement la prochaine étape de la vie fondamentalement dynamique et en constante évolution de la FLM, d'abord convention, puis fédération, puis communion. Elle cherche à donner une réponse et une forme aux réalités contextuelles actuelles des Églises membres et au monde dans lequel celles-ci servent la mission de Dieu.

Qui nous sommes en tant que Communion

La Fédération luthérienne mondiale est une Communion d'Églises, riche de nos traditions théologiques et de notre engagement en faveur du renouveau et de la réforme. La question de savoir qui nous sommes en tant que Communion dépend de notre identité luthérienne, du caractère distinctif de notre Communion, et de la vision, du but général et des valeurs que nous avons en commun.

Notre identité luthérienne

La FLM est basée sur les confessions fondamentales de la tradition luthérienne. Les Églises membres de la FLM confessent le Dieu Trinitaire, s'accordent dans la proclamation de la parole de Dieu et sont unies dans la communion de chaire et d'autel. L'identité luthérienne, enracinée dans la Bible et dans l'histoire, est façonnée en permanence par les multiples contextes et relations dans lesquels elle est vécue et reçoit des expressions différentes dans le monde.

Être luthérien signifie être libéré par la grâce pour aimer et servir son prochain, femme ou homme. Notre service dans le monde et notre souci de prendre soin de la création font partie intégrante de notre identité luthérienne.

La FLM confesse l'Église une, sainte, catholique et apostolique. Elle est résolue à promouvoir activement et à servir l'unité des chrétiens partout dans le monde, et à encourager un témoignage uni de l'Évangile de Jésus Christ.

Être luthérien, c'est être œcuménique. Nous travaillons à l'unité entre les chrétiens en pratiquant la recherche théologique, le dialogue et la collaboration concrète (*diapraxis*) dans le cadre du mouvement œcuménique.

Nous allons au devant des autres communautés de foi, nous nous engageons à leurs côtés et nous travaillons avec elles afin de promouvoir la compréhension et d'édifier des relations en vue d'un monde meilleur. En tant qu'Églises luthériennes, nous comprenons que la mission de Dieu exige que nous jouions un rôle public dans la société, en établissant des liens avec les femmes et les hommes de bonne volonté qui partagent nos engagements.

Notre caractère distinctif en tant que Communion

Alors que nous tournons nos regards vers 2017, nous voulons affirmer et développer encore ce qui nous distingue en tant que Communion mondiale d'Églises. La progression de la FLM du statut de « fédération » à celui de « communion » reflète un mûrissement des relations au sein de la FLM ainsi qu'un engagement et une aspiration croissants à une interconnexion plus marquée entre les Églises membres. La Communion est à la fois un don et une tâche qui nous sont donnés par Dieu. Par le fait qu'elles sont en communion, les Églises membres partagent un cheminement spirituel et vivent concrètement leur engagement à proclamer l'Évangile et à en rendre témoignage auprès de tous les êtres humains. La Communion ne peut être considérée simplement comme une forme d'organisation. Au contraire, elle est vécue et exprimée par les Églises membres dans leurs multiples contextes et dans les manières dont elles sont relations les unes avec les autres.

La vie de la Communion est nourrie d'abord par le culte. Elle est vécue joyeusement dans la proclamation commune de l'Évangile, dans la prière et le chant, dans le partage des sacrements et la reconnaissance des ministères.

La mission de Dieu est au cœur de la Communion des Églises luthériennes. Être en communion signifie que les Églises membres se soutiennent et s'accompagnent réciproquement dans la mission holistique commune, qui comprend la proclamation, la diaconie (service) et la défense des causes.

La Communion est présente par les relations et l'interconnexion entre ses différentes expressions. Les Églises membres et leurs paroisses sont des expressions locales de la Communion. Les multiples manières dont les Églises se rapprochent au travers des expressions et réseaux régionaux comme dans les réseaux et forums mondiaux prennent une importance croissante. En outre, le Bureau de la Communion est un élément indispensable de l'expression mondiale de la Communion.

Les relations au sein de la Communion sont interdépendantes. Il y a de multiples centres de décision et d'action. Le fait d'appartenir à la Communion contribue à préparer les Églises membres à participer à la vie de la Communion et à la façonner au travers des réseaux qui les lient et les mettent en contact au niveau régional et mondial. Leur riche diversité culturelle, qu'il convient de célébrer, offre des occasions très diverses de rencontre, de stimulation réciproque et d'apprentissage mutuel. Cette dimension « transcontextuelle » de la vie en communion favorise la réflexion approfondie et la croissance spirituelle à tous les niveaux de la Communion.

La FLM a émergé de son évolution historique avec une identité distincte dans la famille chrétienne. Fondée pour répondre aux souffrances de la guerre, la FLM vivait concrètement son engagement en faveur de la diaconie commune encore avant de revendiquer l'identité de communion qui lui était inspirée tant par sa théologie que par les exigences du témoignage social. Au cours de ses deux décennies en tant que « Communion d'Églises », la FLM a fait l'expérience d'un renforcement des liens de sa vie commune non seulement dans toutes les dimensions de la *diakonia*, mais aussi dans la recherche théologique, dans les accords œcuméniques définissant la communion, et dans les liens d'affection. Dans ses orientations futures, la FLM cherchera les moyens de faire en sorte que ces forces de sa vie commune exercent des effets sur les défis auxquels elle est confrontée, confiante dans l'engagement à la vie commune qui s'est édifié au cours de son histoire.

Notre vision

Une communion inspirée par la grâce libératrice de Dieu, collaborant en vue d'un monde juste, pacifique et réconcilié.

Notre but commun

En tant que Communion d'Églises, la FLM encourage la présentation d'un témoignage uni de l'Évangile de Jésus Christ et soutient les Églises membres dans l'accomplissement de la mission holistique de Dieu. Au sein de la Communion, les Églises membres sont résolues à :

- proclamer l'Évangile en paroles et en actes et promouvoir l'unité des chrétiens partout dans le monde ;
- développer la conception qu'elles ont d'elles-mêmes en tant qu'Églises et en tant que Communion par un processus d'étude coopérative et de réflexion et par le dialogue théologique avec les autres ;

- partager leurs dons, leurs idées et leurs ressources et, par cela, renforcer les Églises individuelles et la Communion dans la foi et l'action ;
- apporter leur contribution au dialogue et à la réconciliation entre les Églises, entre les différentes religions et dans les sociétés affectées par la violence et les conflits ;
- réagir et apporter un allègement à la pauvreté et à la souffrance humaine dans le monde ;
- promouvoir les droits humains ainsi que la justice sociale, économique et de genre ;
- prendre soin de la création de Dieu et vivre d'une manière écologiquement durable.

Nos valeurs

Nos valeurs découlent de notre identité luthérienne. Elles constituent une réponse profondément motivée à la grâce de Dieu révélée en Jésus Christ. En tant que Communion, nous sommes rendus libres par cette grâce de participer à la vision et à la mission de Dieu pour le monde.

Dignité et justice

Chaque personne est créée à l'image de Dieu, pourvue de talents et de capacités, et a droit à la dignité, quels que soient son statut social, son genre, son origine ethnique, son âge, ses capacités ou autres caractéristiques. Notre engagement en faveur des droits humains et de la justice signifie que nous travaillons sur les causes profondes de la pauvreté et de l'exclusion et en faveur d'une répartition plus équitable du pouvoir, des ressources et des chances.

Compassion et engagement

Inspirés par l'amour de Dieu pour l'humanité, nous cherchons à manifester notre sollicitude et notre compassion aux personnes qui souffrent – pauvres, vulnérables, marginalisées – et aux populations et religions minoritaires qui font l'expérience de la discrimination, de la violence et de l'épreuve dans différents contextes.

Respect de la diversité

Les différences entre nous expriment la richesse de la création de Dieu. En tant que Communion mondiale d'Églises, nous apprécions et cherchons à comprendre nos différences de nature culturelle, historique ou contextuelle, et à distinguer la manière dont elles inspirent nos conceptions théologiques, nos positions sur les questions morales et éthiques et notre pratique du ministère, de la mission et du service.

Inclusion et participation

Nous sommes engagés en faveur de l'inclusivité et de la participation pleine et égale des femmes, des hommes et des jeunes à la vie de l'Église et de la société, ainsi qu'aux processus de décision, aux activités et aux programmes de la FLM. Nous comprenons que la dynamique du pouvoir, les normes culturelles, l'accès aux ressources et à d'autres facteurs peuvent créer des obstacles à la participation, et nous voulons travailler à les surmonter.

Interdépendance et responsabilité mutuelle dans les relations

En tant que Communion d'Églises, nous sommes interdépendants et mutuellement responsables de nos actes. Notre engagement en faveur de la coopération et de la collaboration reflète le fait que nous sommes en communion et que nous agissons et faisons les choses ensemble.

Transparence et responsabilité

Nous sommes des intendants responsables des ressources et des responsabilités qui nous ont été confiées par Dieu. Nous nous attachons à faire preuve de transparence dans nos objectifs, nos processus, nos décisions et notre utilisation des ressources, et à rendre des comptes aux personnes que nous servons, à nos Églises membres, partenaires, donateurs et donatrices.

DRAFT

Le contexte de notre stratégie

Chacune des Assemblées de la FLM a marqué une étape importante du cheminement de notre Communion. Les délégué(e)s réunis en 2010 pour la Onzième Assemblée de la FLM à Stuttgart ont réfléchi ensemble à la situation de l'Église et du monde et à la manière dont la Communion est appelée à s'exprimer et à agir dans ces circonstances. À partir de leurs différents contextes, ils/elles ont étudié les effets des enjeux complexes et difficiles qui affectent la vie des personnes et la création. Le processus du renouveau de la FLM a aussi analysé les réalités mondiales actuelles, en cherchant à comprendre le contexte dans lequel la FLM accomplit son service.

Ces temps sont éprouvants pour toutes les personnes, mais en particulier pour celles qui sont pauvres, marginalisées ou vulnérables dans leur vie quotidienne. Le contexte interpelle les Églises chrétiennes et les autres religions dans le monde. La stratégie de la FLM est à la fois une réponse aux réalités mondiales actuelles et un plan visant à opérer un changement dans ces réalités. Nous voulons nous référer ici brièvement à certains des principaux facteurs contextuels.

La mondialisation et les progrès de la technologie ont eu pour effet d'accroître la connectivité mondiale et l'interdépendance entre les personnes, les nations et les régions. Certains changements ont été positifs. Un transfert rapide des connaissances et des innovations est possible, même à l'adresse de régions lointaines. Dans la société civile mondialisée, l'accès aux chances d'emploi est plus large et la représentation mieux assurée. Toutefois, chacun de ces avantages contient des risques intrinsèques pour les communautés récemment intégrées dans un monde complexe, interconnecté : les innovations et les nouvelles connaissances peuvent saper les normes et pratiques culturelles qui constituent la base de communautés stables ; les marchés du travail déréglementés peuvent épuiser le capital social des communautés et les exposer à des pratiques d'exploitation ; enfin, le fait de céder au consensus mondial peut saper les forces mêmes qui ont permis à des communautés de s'adapter et de survivre durant si longtemps.

Avec la mondialisation vient la doctrine économique néolibérale dominante, construite sur l'individualisme, le capital privé et l'acquisition de richesse. Il en résulte qu'un gouffre toujours plus large se creuse entre personnes riches et personnes pauvres, nations riches et nations pauvres, et la récente crise économique mondiale ne fait qu'exacerber ces tendances.

La mondialisation a aussi contribué à l'effondrement des réseaux communautaires traditionnels et d'éléments connecteurs tels que la famille et les groupes religieux ou ethniques, et de nouvelles formes de pauvreté et d'exclusion font leur apparition, par exemple en rapport avec l'accès aux nouvelles technologies.

La dégradation de l'environnement et les pressions exercées sur les ressources naturelles demeurent source de préoccupation urgente. L'intendance responsable des ressources naturelles doit occuper une

Ensemble, faire la différence dans le monde

Nous voulons proclamer la bonne nouvelle de Jésus Christ. Par la grâce, nous sommes libérés pour aimer et servir notre prochain.

Nous voulons être des artisans de la paix, des constructeurs de ponts entre les personnes, les communautés, les sociétés et les religions.

Nous voulons donner aux personnes et aux communautés les moyens de faire respecter leurs droits universels et d'avoir une qualité de vie satisfaisante.

Nous voulons nous attaquer aux causes profondes de la pauvreté, du conflit et de la souffrance humaine.

place centrale dans notre travail commun, en particulier dans les parties du monde qui ont le moins de possibilités de redresser la situation en matière d'épuisement de leurs ressources naturelles.

Il est largement reconnu aujourd'hui que le changement climatique accélère et contribue à aggraver les catastrophes naturelles, l'élévation du niveau des océans, les violentes tempêtes, les sécheresses et les inondations. Ces phénomènes deviennent plus fréquents et ont pour effet d'accroître l'insécurité alimentaire, la maladie, les conflits à propos de terres et de ressources rares, et la migration forcée des personnes. Les graves catastrophes naturelles frappent avec une plus grande intensité et font des ravages dans les communautés, les villes et les nations. Ce sont souvent les personnes pauvres et marginalisées, vivant dans des zones fortement peuplées et dont les moyens d'existence sont les moins capables d'adaptation qui sont les plus durement touchées. La reconnaissance croissante du changement climatique comme une préoccupation mondiale est un développement positif, mais la peine et la souffrance causées par ses effets sont profondes et accablantes.

Les pressions économiques et sociales qui s'exercent sur les personnes et les nations ont pour effet d'accroître la migration des personnes, forcée ou volontaire, et d'attiser au sein des nations les conflits dus à la croissance démographique, les différends à propos des terres ou d'autres ressources rares, et les tensions ethniques ou interreligieuses. Ces mêmes pressions restreignent les possibilités qu'ont les gouvernements de nations déjà pauvres et vulnérables de répondre aux besoins de leurs populations.

Le processus du renouveau de la FLM a aussi permis de distinguer des changements significatifs dans le paysage œcuménique et luthérien qui aident à comprendre le contexte actuel des activités de la FLM.

Chez les chrétiens, le mouvement visant à surmonter les divisions historiques a changé la face du christianisme dans le monde et, de là, les cadres de la coopération entre Églises à de nombreux niveaux. Les Églises locales ont trouvé différents points d'entrée dans l'engagement œcuméniques, parmi lesquels les dialogues théologiques bilatéraux, la participation aux conseils œcuméniques, les efforts coopératifs des Églises en matière de diaconie et de défense des causes, ou les accords conjoints d'Églises avec des gouvernements sur des thèmes d'intérêt commun.

Au niveau international également, la FLM a participé aux efforts œcuméniques entrepris dans le domaine de la défense des droits de la personne et, dans le cadre de l'Alliance ACT, aux activités coordonnées de secours et de développement. Elle s'est signalée aussi par son engagement intense dans les dialogues théologiques bilatéraux. Les actes officiels accomplis avec l'Église catholique romaine (1999) et la Conférence mennonite mondiale (2010) ont été décisifs pour la Communion. En même temps, la FLM a soutenu les efforts entrepris par les organisations multilatérales, et en particulier le Conseil œcuménique des Églises, pour adapter leurs structures à l'évolution des temps.

Parmi les changements les plus importants dans cette perspective figurent la croissance rapide des Églises du Sud et la croissance des mouvements chrétiens – représentant aujourd'hui 25% des chrétiens du monde – qui n'appartiennent pas aux Églises engagées dans l'œcuménisme traditionnel. Pour beaucoup de nouveaux chrétiens et chrétiennes, les divisions existant entre organisations chrétiennes n'ont pas de sens, alors que dans les régions ayant une longue tradition d'Églises historiques, l'identité religieuse héréditaire de beaucoup de membres s'érode et ne satisfait plus leur faim spirituelle. On s'attache aujourd'hui à élaborer des structures et des relations propres à susciter la participation de ces nouvelles organisations chrétiennes différentes, et des stratégies de renouveau et même de « ré-évangélisation » dans les Églises historiques sont en discussion.

En même temps, le pluralisme religieux bénéficie d'une attention croissante en tant que caractéristique de notre contexte mondialisé – diversité religieuse qui est vécue dans toujours plus de communautés et

de contextes locaux, de même qu'aux niveaux national et international. L'affirmation croissante de la réalité interreligieuse exige des communautés chrétiennes qu'elles s'informent sur les multiples entités religieuses, qu'elles examinent leurs propres conceptions théologiques de l'amour et de la grâce de Dieu, qu'elles imaginent des stratégies de coopération plus inclusives en vue de réaliser des objectifs citoyens communs, et qu'elles jouent plus activement leur rôle lorsqu'il s'agit de jeter des ponts et de promouvoir la paix dans des situations difficiles.

DRAFT

Nos priorités stratégiques

Trois priorités stratégiques sont définies comme nos activités les plus importantes dans le cadre de la stratégie de la FLM 2012-17 :

- ❖ une Communion renforcée dans le soutien mutuel en vue de la mission holistique
- ❖ une Communion renforcée dans la diaconie
- ❖ une Communion renforcée par le discernement théologique continu et par les relations de dialogue et de collaboration (diapaxis)

Trois priorités intersectorielles intégrées dans les objectifs et les engagements inspirent toutes les activités entreprises dans chaque domaine stratégique prioritaire :

- ❖ réflexion et formation théologiques
- ❖ défense des causes et témoignage public
- ❖ justice de genre

Enfin, deux priorités organisationnelles ont été unanimement affirmées comme importantes pour notre cheminement et notre travail commun en tant que Communion :

- ❖ une communication efficace
- ❖ la durabilité financière

Les quatre buts stratégiques qui suivent sont conçus pour fournir une structure à notre stratégie plus détaillée. Les objectifs et engagements relatifs aux priorités intersectorielles sont incorporés dans tous les domaines d'action prioritaires.

Nos buts

Une Communion renforcée dans le soutien mutuel en vue de la mission holistique

Les Églises membres sont renforcées dans la mission holistique et mieux à même de relever les défis auxquels elles sont confrontées dans leur contexte, grâce au soutien et à l'apprentissage mutuels, aux dons qu'elles reçoivent et qu'elles transmettent, au partage des ressources et à l'action commune.

Une Communion renforcée dans la diaconie

La diaconie est toujours affirmée comme une vocation essentielle de notre Communion et, en collaboration avec la famille œcuménique, nous travaillons aux niveaux local et international à améliorer la vie des personnes pauvres et vulnérables par un service de haute qualité et la défense de leurs causes.

Une Communion renforcée par le discernement théologique continu et par les relations de dialogue et de collaboration (diapraxis)

Forte de sa tradition théologique riche et diverse, la Communion répond aux défis contemporains posés à la foi, poursuit son cheminement spirituel commun et explore son identité dans des relations multiples, tant œcuméniques qu'interreligieuses.

Durabilité et efficacité organisationnelle

La FLM est une Communion d'Églises bien gouvernée, soutenue par un Bureau de la Communion financièrement durable, professionnel, efficace et responsable.

Objectifs et stratégies propres à réaliser nos buts



Domaine prioritaire 1 : Une Communion renforcée dans le soutien mutuel en vue de la mission holistique

But stratégique

Les Églises membres sont renforcées dans la mission holistique et mieux à même de relever les défis auxquels elles sont confrontées dans leur contexte, grâce au soutien et à l'apprentissage mutuels, aux dons qu'elles reçoivent et qu'elles transmettent, au partage des ressources et à l'action commune .

Dans les années qui viennent, on accordera une haute importance au soutien des Églises membres dans la mission holistique et à la création de réseaux d'apprentissage et de développement des capacités. Nous continuerons à promouvoir l'accompagnement mutuel en tant que modèle de travail – avec des

Églises membres qui avancent ensemble dans la solidarité, partagent leurs dons et leurs ressources, apprennent grâce à leur diversité contextuelle, sont mutuellement responsables et comptables de leurs actes.

Objectifs – ce que nous voulons réaliser

1. Il y a plus de compréhension commune, dans toute la Communion, à l'égard d'une mission holistique qui comprend la proclamation, la diaconie et la défense des causes.
2. Les Églises membres affirment qu'elles se sentent soutenues et confiantes dans la proclamation de l'Évangile dans leur contexte ; elles servent les personnes et la création par la diaconie et la défense des causes, et édifient des relations au niveau œcuménique, avec d'autres religions et avec la société civile.
3. Les Églises membres et les expressions régionales adoptent des cultures de direction et des pratiques de gouvernance participatives, favorisant l'autonomie, transparentes et responsables.
4. Les femmes et les jeunes sont engagés activement et plus équitablement dans la vie et dans la direction des Églises.

Engagements stratégiques

Développer le rôle et les capacités des expressions régionales

Les expressions régionales seront encouragées et aidées à jouer un rôle plus actif dans l'accompagnement des Églises membres. Cette orientation implique que nous nous attachions plus résolument à développer les capacités des expressions régionales à assumer de nouveaux rôles et à distinguer de nouvelles manières d'être des expressions régionales. Le Bureau de la Communion favorisera le développement des expressions régionales par différents moyens :

- il les aidera à préciser leurs rôles et leurs contributions aux niveaux local, régional et mondial ;
- il les aidera à décider de leurs priorités et à définir la meilleure manière de les réaliser ;
- il les accompagnera et les soutiendra dans la réalisation de leurs objectifs ;
- il établira des liens entre elles et d'autres expressions régionales, leurs ressources et leurs connaissances.

Le Bureau de la Communion accompagnera également les expressions régionales dans la médiation et la gestion des conflits entre Églises dans les régions.

Encourager les réseaux et les relations entre Églises

Les Églises membres seront connectées entre elles virtuellement ou par des réunions bilatérales et multilatérales afin de discuter de leurs préoccupations ou priorités dans leurs contextes respectifs. Ces discussions, au niveau régional ou interrégional, auront différentes dimensions :

- réflexion et compréhension théologiques ;
- traitement de questions qui sont cause d'exclusion et de pauvreté dans leur région (par exemple les conflits, le VIH et le SIDA, ou l'augmentation de la fréquence et des effets des catastrophes naturelles causées par le changement climatique) ;
- renforcement des structures et processus organisationnels (par exemple développement des cadres, situation d'Église minoritaire, problème de la diminution des effectifs des paroisses, question de l'accès aux ressources).

Les Églises membres éprouvent un fort désir de rencontrer des Églises de contextes différents du leur alors qu'elles sont en quête de nouvelles conceptions de ce que signifie être une Église luthérienne aujourd'hui. Par l'entremise du Bureau de la Communion et des expressions régionales, nous encouragerons et organiserons des visites entre Églises afin de favoriser le soutien, l'échange et l'apprentissage mutuels, et d'offrir des occasions en particulier aux Églises minoritaires et à celles qui sont en difficulté.

Un programme de visites réciproques mettant l'accent sur l'inclusivité aidera les Églises membres à mieux comprendre les bienfaits et les avantages qui découlent de la participation des femmes et des jeunes à la vie et à la direction de l'Église.

Soutenir et développer les capacités des Églises membres

Notre approche du développement des capacités part de la conviction que toutes les Églises membres ont des atouts et des forces, ainsi que des points sur lesquels il serait nécessaire de développer leurs capacités. Pour répondre à ces besoins, il convient de multiplier les occasions offertes aux Églises membres de resserrer leurs liens aux niveaux régional et mondial, par les moyens suivants :

- distinguer les compétences techniques et les ressources disponibles au sein de la Communion, et les moyens d'en faciliter l'accès aux Églises membres ;
- avoir un système plus structuré et efficace pour mettre les Églises en rapport avec les occasions de formation et de développement des capacités, les différents types de bourses, les réseaux de formation et d'apprentissage théologiques ;
- mettre en place des centres de coordination mondiaux et régionaux chargés de faciliter la communication et l'information et de faire passer les questions, les connaissances et les idées des Églises membres dans les forums régionaux et mondiaux ;
- élaborer des guides pratiques et des programmes de formation qui puissent être mis à disposition de manière efficace par l'intermédiaire des régions ou d'autres réseaux.

Le financement des projets en rapport avec des initiatives d'Églises membres sera axé sur une perspective plus stratégique, dans la ligne des priorités de cette stratégie et conformément aux besoins distingués dans les différentes régions ; on accordera une attention particulière aux besoins des Églises minoritaires et en difficulté.

Nous analyserons et évaluerons différents modèles d'accompagnement mutuel, de réseautage et de développement des capacités afin de partager les bonnes pratiques avec les Églises membres et les partenaires œcuméniques.

Renforcer les relations avec les organisations liées à la mission

Nous préciserons les rôles et développerons les processus de collaboration et de partenariat entre la FLM et les organisations liées à la mission. Par des forums mondiaux et des formes de collaboration bilatérale et multilatérale, nous élargirons le cercle de la participation et l'approfondissement de la compréhension de la mission holistique dans le monde d'aujourd'hui.



Domaine prioritaire 2 : Une Communion renforcée dans la diaconie

But stratégique

La diaconie est toujours affirmée comme une vocation essentielle de notre Communion et, en collaboration avec la famille œcuménique et avec des partenaires interreligieux et autres, nous travaillons aux niveaux local et international à améliorer la vie des personnes pauvres et vulnérables par un service de haute qualité et la défense de leurs causes.

La diaconie (service) occupe une place centrale dans la conception de ce que ce signifie être Église. Les chrétiens sont appelés par Dieu à vivre concrètement la diaconie dans leur vie quotidienne et dans ce qu'ils font. Des formes plus organisées de diaconie font partie de la vie en communion – dans les paroisses, par les ministères de l'Église, et par les programmes et interventions gérés par la FLM au nom des Églises, en collaboration avec des partenaires œcuméniques ou autres. La FLM est engagée dans un vaste éventail d'activités diaconales – activités de diaconie ou de ministère social au niveau local, activités pastorales, programmes internationaux d'aide humanitaire et de développement, et défense des causes aux plans local, régional et mondial.

Objectifs – ce que nous voulons réaliser

1. Les Églises luthériennes et leurs membres sont mieux en mesure de répondre à la souffrance et aux besoins humains aux niveaux local, régional et mondial, et leurs capacités d'action diaconale sont soutenues et développées.
2. La diaconie locale et mondiale est développée et pratiquée dans la perspective des principes des droits humains internationaux et des codes et normes de qualité, de responsabilité et de bonnes pratiques, et il y a une amélioration continue de la qualité et de l'efficacité des activités diaconales.
3. Les programmes de préparation et d'intervention en cas de catastrophe occupent une place plus visible dans les activités diaconales des Églises membres et dans les programmes nationaux de la FLM.
4. Les programmes mondiaux d'aide humanitaire et de développement de la FLM donnent priorité aux personnes marginalisées et vulnérables dont la vie est menacée par les conflits, les situations d'urgence et les catastrophes naturelles, en prenant spécialement en compte les personnes réfugiées et déplacées internes, les femmes et les personnes affectées par le VIH et le SIDA.
5. La FLM est une organisation influente au sein de l'Alliance ACT, et une forte collaboration œcuménique existe en matière de diaconie et de défense des causes aux niveaux local et mondial.
6. La FLM est une voix crédible et efficace qui s'exprime en faveur de la justice, de la paix et des droits humains, et les Églises membres ont de fortes capacités de témoignage public au nom des personnes vulnérables et opprimées.

Engagements stratégiques

Notre approche de la diaconie

Nous nous efforcerons d'assurer la qualité et une plus grande cohérence des efforts entrepris dans le cadre de la diaconie locale et mondiale, en appliquant le principe d'une approche fondée sur les droits et encourageant l'autonomisation, la participation, et l'action multilatérale avec des partenaires œcuméniques et des Églises engagés aux côtés de la société civile et des États.

Nous édifierons une solide collaboration avec les organisations liées à l'Église qui sont engagées dans des programmes d'aide humanitaire et de développement, et nous gérerons ces relations dans un esprit de partenariat, de responsabilité mutuelle, d'apprentissage commun et d'appropriation conjointe des réalisations.

Dans le cadre de notre souci d'apprentissage permanent, de responsabilité et de communication de ce que nous faisons, nous réunirons et diffuserons des récits relatant les effets des activités diaconales locales et mondiales dans la vie des gens et la manière dont la diaconie est pratiquée aux niveaux local et mondial. Le Bureau de la Communion utilisera ces matériels dans notre communication en vue d'améliorer la compréhension qu'on a de la FLM et de ce que nous faisons.

Soutenir et développer les Églises membres dans la diaconie locale

Le Bureau de la Communion travaillera avec les Églises membres et les expressions régionales et à travers elles pour affirmer et soutenir les Églises membres dans leurs activités diaconales. Cela inclut la tâche de faciliter l'accès à la formation, aux ressources et au développement des capacités dont les Églises membres ont besoin pour améliorer leurs pratiques diaconales.

Étant donné la préoccupation générale à propos des effets du changement climatique et du risque continu de catastrophes naturelles dans de nombreuses parties du monde, nous encouragerons et aiderons les Églises membres à jouer un rôle actif dans la préparation aux catastrophes, et nous les inciterons à participer aux activités des réseaux locaux qui planifient et coordonnent les interventions en cas de catastrophe.

Dans la ligne de notre désir d'accompagnement mutuel, les Églises membres seront connectées les unes aux autres et mises en lien avec les programmes de la FLM dans leurs pays afin de favoriser la compréhension mutuelle, les échanges et l'apprentissage. Nous développerons et renforcerons un réseau de branches diaconales des Églises membres permettant de resserrer la collaboration et de partager les bonnes pratiques

Poursuivre le développement des programmes mondiaux d'aide humanitaire et de développement de la FLM

La FLM continuera à renforcer la gestion et la fourniture de ses programmes mondiaux d'aide humanitaire et de développement, en veillant à ce que les ressources soient utilisées de manière responsable, que la qualité soit régulièrement élevée et que les programmes s'adressent aux personnes et zones les plus vulnérables.

Face à la fréquence croissante et aux effets dévastateurs des catastrophes naturelles et des conflits dans le monde, la FLM développera une plus forte capacité d'intervention d'urgence, en étroite collaboration avec l'Alliance ACT.

Dans la planification des programmes nationaux nouveaux et existants, on accordera une attention particulière à la vulnérabilité croissante des personnes soumises au risque de catastrophes naturelles résultant du changement climatique. Tous les programmes nationaux développeront leurs capacités et porteront une attention accrue à la réduction des risques de catastrophes et à la préparation à l'intervention.

Le personnel de la FLM et les dirigeants d'Église travailleront à accroître la coopération et la compréhension entre les programmes nationaux et les Églises nationales, en créant des occasions de préciser les rôles, de planifier ensemble, de partager les expériences et de s'engager ensemble auprès des forums de l'Alliance ACT et d'autres réseaux diaconaux.

Renforcer notre défense des causes et notre témoignage public

La défense des causes fait partie du témoignage prophétique de l'Église et, comme la diaconie, est menée dans toutes les expressions de la Communion ainsi qu'en collaboration avec des partenaires œcuméniques et autres. Nous renforcerons la défense des causes aux niveaux local, national, régional et mondial par les moyens suivants :

- promouvoir la compréhension théologique de la défense des causes en tant qu'élément de la tradition luthérienne ;
- promouvoir la réflexion théologique sur les thèmes prioritaires de la FLM en vue de la défense des causes au niveau mondial ;

Thèmes prioritaires pour la défense des causes au niveau mondial

- Liberté religieuse et relations interreligieuses
- Changement climatique et sauvegarde de l'environnement (risques croissants pour les personnes déjà pauvres et vulnérables)
- Justice de genre
- Réfugiés, déplacés internes et autres migrants forcés
- Peuples minoritaires et autochtones opprimés

- encourager et aider les Églises membres à devenir des porte-parole dans leurs contextes locaux, tant en s'exprimant en chaire qu'en collaborant avec d'autres pour influencer le changement dans leurs sociétés ;
- inclure les compétences et la pratique de la défense des causes dans les thèmes clés de la formation des cadres ;
- encourager chez les Églises membres la discussion et la compréhension propre du rôle public des Églises dans la société et de la manière dont elles veulent travailler avec d'autres organisations de la société civile et avec l'État.

Au niveau international, le Bureau de la Communion puisera dans les connaissances et l'expérience de la base des Églises membres et des programmes nationaux pour faire connaître au niveau mondial les questions et les réalités qui les préoccupent.

Pour assurer le meilleur usage des ressources et des compétences techniques disponibles, nous entretiendrons une étroite collaboration avec d'autres partenaires œcuméniques mondiaux dans le domaine de la défense des causes. La planification commune débouchera sur des accords concernant les domaines de compétence spécialisés, les rôles dans la direction des opérations, et les activités communes.

Le Bureau de la Communion se tiendra au courant des tendances en rapport avec nos préoccupations prioritaires et observera ce qui se passe dans les principales organisations des Nations Unies (ONU) et institutions internationales, de manière que nous sachions quand et comment exercer une influence. Il maintiendra aussi des relations et des contacts étroits avec les agences des Nations Unies en rapport avec notre domaine et suivra leurs forums et processus.

Domaine prioritaire 3: Une Communion renforcée par le discernement théologique continu et par les relations de dialogue et de collaboration (diapraxis)

But stratégique

Forte de sa tradition théologique riche et diverse, la Communion répond aux défis contemporains posés à la foi, poursuit son cheminement spirituel commun et explore son identité dans des relations multiples, tant œcuméniques qu'interreligieuses.

En tant qu'organisation confessionnelle et communion ecclésiale, la FLM voit dans la réflexion théologique une activité centrale. Le travail théologique est accompli à tous les niveaux de la Communion. Il prend en compte l'apprentissage qui résulte de la confrontation aux questions et aux souffrances du monde et s'efforce d'offrir de sages conseils inspirés par la foi qui, à leur tour, contribuent à façonner tous les aspects de l'activité ecclésiale. L'anniversaire de la Réforme en 2017 fournit un point de convergence puissant pour la suite de la formation en tant que Communion et pour la réaffirmation de notre engagement œcuménique. Parce que nous croissons constamment en direction de la communion, que nous sommes une communion en devenir, nous ne devons pas parler seulement de notre héritage et de notre histoire, mais aussi de ce qui nous marquera en tant que Communion dans les années à venir. De même que la Réforme demeure un défi permanent, il n'y a pas de point final à la formation de la Communion.



Objectifs – ce que nous voulons réaliser

Nous voyons ainsi les marques de nos progrès en tant que Communion jusqu'en 2017 :

1. Nous continuons à expliquer ce que signifie être luthérien ou luthérienne aujourd'hui, en approfondissant la compréhension de l'Évangile et en facilitant l'approche de la base théologique de notre identité et de notre mission commune.
2. Les dons, conceptions et connaissances contextuelles des Églises membres de toutes les parties du monde sont mis ensemble pour façonner et approfondir notre théologie, notre vie spirituelle et notre travail commun.
3. En tant que Communion dont les membres progressent dans leur interconnexion et leur compréhension, nous trouvons des moyens de discuter et de discerner nos divergences dans le respect réciproque, notamment à propos de questions qui pourraient menacer notre unité.
4. Dans toutes nos expressions, nous demeurons fortement engagés dans le dialogue et les relations œcuméniques et, d'entente avec nos partenaires œcuméniques, nous jetons des ponts et nous engageons le dialogue avec d'autres religions.
5. En tant que Communion, nous adoptons une culture de direction inclusive, transparente et responsable. Les femmes et les jeunes sont mieux représentés dans les organes de décision et

peuvent faire intervenir leurs dons et leurs perspectives au niveau le plus élevé dans tous les aspects de la vie, du travail et de la gouvernance de la Communion.

Engagements stratégiques

Élargir et approfondir la réflexion théologique

La réflexion théologique est au cœur de l'aspiration de la FLM à être et à devenir une Communion. Le Bureau de la Communion, en collaboration avec le Centre d'études œcuméniques de Strasbourg, France, continuera à jouer un rôle moteur dans le discernement théologique à propos de questions auxquelles la Communion est confrontée aujourd'hui, et développera des ressources propres à aider les Églises membres, les expressions régionales et d'autres réseaux à affronter ces questions.

Un accent plus marqué sera placé sur l'édification de réseaux de réflexion théologique capables de soutenir le dialogue et les échanges entre théologien(ne)s de cultures et régions différentes. Au delà du partage des trésors de connaissance et d'expérience accumulés dans différents contextes culturels et historiques, de nouvelles structures seront mises en place dans le but de faciliter le libre développement de la sagesse « transcontextuelle » qui peut se dégager de ces rencontres.

Les liens de communication, de consultation et de collaboration entre les institutions engagées dans l'étude et la formation théologiques seront renforcés, de telle sorte que la Communion tout entière puisse bénéficier plus facilement de leurs ressources.

Édifier et développer la conscience de soi et l'unité

L'anniversaire de la Réforme en 2017 devient le point de convergence d'un processus mondial de plusieurs années de réflexion, de repentance et de célébration dans toutes les communautés paroissiales et expressions de la Communion. L'Assemblée de la FLM en 2017, en tant qu'une des composantes de ce processus, sera conçue comme une occasion de célébration joyeuse de la puissance du témoignage luthérien de l'Évangile, en même temps que comme un espace ouvert à la reconnaissance autocritique des manquements à la fidélité et de la souffrance permanente que provoquent les divisions entre chrétiens.

À tous les niveaux, la conscience du don de la communion dans la réponse unie à la détresse humaine et à la souffrance dans différentes parties du monde sera renforcée. Les Églises membres seront encouragées à explorer de nouveaux moyens de se rencontrer et de développer leurs capacités de discuter les questions théologiques, morales et éthiques auxquelles elles sont confrontées.

En tant que Communion, nous trouverons des moyens de discuter dans de meilleures conditions les questions qui risquent de nous diviser – par exemple la sexualité humaine, l'ordination des femmes et les interprétations différentes de l'Écriture –, en prenant en compte tant la diversité des opinions que l'unité entre nous. Nous nous appuierons avant tout pour cela sur la puissance du culte et de la prière eucharistiques.

Renforcer le dialogue et les relations œcuméniques

Nous continuerons à nous engager résolument aux côtés de nos partenaires œcuméniques dans la théologie, la mission commune et le travail que nous voulons poursuivre ensemble dans les programmes de développement et la défense des causes à tous les niveaux. L'engagement œcuménique auprès d'autres Églises et communautés chrétiennes est encouragé dans les expressions locales, régionales et mondiales de la Communion.

Le Bureau de la Communion représente la famille luthérienne en relation avec les autres organisations chrétiennes internationales et facilite les dialogues internationaux, tout en favorisant aussi l'échange d'informations entre les différents niveaux de dialogue dans toute la Communion. En outre, le Bureau de la Communion encourage les autres organisations chrétiennes internationales dans leurs propres réflexions sur l'évolution de leur identité. Les relations avec de multiples partenaires œcuméniques sont cultivées, selon les besoins, dans tous les aspects des activités de la Communion. Le Bureau de la Communion cherche à approfondir les relations avec les partenaires à long terme et à développer de nouvelles relations, en particulier avec les Églises qui ne sont pas associées au mouvement œcuménique traditionnel.

Continuer à développer le dialogue et la collaboration (diapraxis) entre les religions

Les expressions régionales et locales seront encouragées et soutenues dans le dialogue et la collaboration entre les religions, dans le souci d'édifier la compréhension mutuelle et la transformation au sein des communautés de foi et de travailler ensemble en vue de la justice, de la paix et de la réconciliation dans la société. Le Bureau de la Communion recherchera des exemples d'entreprises interreligieuses couronnées de succès qu'il diffusera dans toute la Communion, de manière à faciliter le partage des expériences et de l'apprentissage et la mise en évidence des progrès accomplis.

Former nos futur(e)s responsables

La durabilité de la Communion exige un effort délibéré de formation des futur(e)s responsables. Les politiques de la FLM en matière de représentation des femmes et des jeunes dans les postes de direction au sein des Églises, des expressions régionales, des forums mondiaux, du Bureau de la Communion et du Conseil de la FLM seront respectées. Nous travaillerons ensemble à mettre en place des modèles de direction qui accordent une valeur égale aux perspectives et aux contributions des femmes et des hommes, des personnes jeunes et des plus âgées.

Dans les mesures que nous prendrons pour assurer la formation des cadres et pratiquer une culture de direction inclusive et transparente, nous voulons :

- faciliter le partage des bonnes pratiques en matière de formation des cadres au niveau des individus, des Églises membres et des expressions régionales ;
- élaborer des matériels propres à guider et à soutenir la formation des cadres ;
- mettre en place des réseaux qui réunissent des responsables et des penseurs, hommes et femmes, dans la discussion de thèmes d'intérêt commun (théologiens, responsables d'Églises émergentes, jeunes dirigeants, femmes dirigeantes, militants des droits humains, experts en matière politique, etc.).

Améliorer et rationaliser les processus de communication et de partage de l'information

Les expressions régionales deviendront des plaques tournantes pour l'information et la communication ainsi que pour la diffusion des expériences et des connaissances de la base dans nos processus mondiaux. Les expressions régionales seront aidées à prendre en charge la direction de la communication dans leurs régions.

Les réseaux liés au Bureau de la Communion seront développés afin qu'ils puissent atteindre, informer et faire participer plus de gens. Au niveau mondial, on s'efforcera plus délibérément de créer des

réseaux de partage de l'information et de communication en rapport avec des intérêts et des défis communs.



Durabilité et efficacité organisationnelle

But stratégique

La FLM est une Communion d'Églises bien gouvernée, soutenue par un Bureau de la Communion financièrement durable, professionnel, efficace et responsable.

La réalisation de nos buts doit être soutenue par une stratégie claire de renforcement de notre gouvernance et du Bureau de la Communion. Ce chapitre aborde les questions de la direction au niveau de la gouvernance, de la durabilité financière, de la communication efficace et de la mise en place d'un Bureau de la Communion apte à faire face aux situations les plus diverses, soucieux de collaborer et d'agir avec efficacité.

La présente stratégie reflète un changement d'orientation dans la manière dont le Bureau de la Communion travaillera à l'avenir. Alors que les expressions régionales vont assumer un rôle plus important et que les Églises membres seront mieux connectées au niveau mondial et régional, le Bureau de la Communion sera amené à jouer un rôle de catalyseur, d'organisateur et de facilitateur – soutenant

les expressions régionales, offrant des perspectives mondiales, stimulant le dialogue et la discussion et facilitant une communication efficace et l'échange de connaissances.

Direction au niveau de la gouvernance

Objectifs – ce que nous voulons réaliser

1. L'efficacité et la qualité des structures et des processus de gouvernance sont plus grandes, et les membres du Conseil sont bien préparés et aidés à assumer la direction stratégique de la FLM.
2. L'effectif des membres du Conseil reflète la riche diversité de la Communion et répond aux exigences formulées par l'Assemblée dans ses résolutions sur l'équilibre de genre et la représentation des jeunes.

Engagements stratégiques

Améliorer continuellement les processus et les structures du Conseil

Renforcer la gouvernance de la FLM implique qu'on passe en revue et qu'on développe les structures et les processus du Conseil en portant une attention particulière aux points suivants :

- éclaircir et préciser les rôles et les responsabilités du Conseil et d'autres comités directeurs, en établissant une distinction nette entre les tâches et responsabilités de la gouvernance et celles du Bureau de la Communion ;
- améliorer constamment les systèmes utilisés par le Bureau de la Communion pour soutenir le Conseil dans son rôle, en considérant notamment le partage de l'information, les rapports ainsi que les conseils à propos de décisions à prendre ;
- agir de façon proactive en recrutant un Conseil compétent, doté d'une représentation équilibrée (du point de vue des genres, des groupes d'âge et des origines géographiques), et distinguer de nouveaux moyens d'inclure les organisations partenaires dans les processus de gouvernance.

Nous mettrons en place un processus permanent d'auto-évaluation et d'examen de la performance du Conseil, et nous demanderons au Conseil de distinguer les points sur lesquels on pourrait améliorer la pratique de la gouvernance.

Développer et soutenir la préparation des membres du Conseil

Nous offrirons des lieux et des occasions d'apprentissage et de formation aux membres du Conseil, notamment en leur proposant une mise au courant initiale et en les préparant à assumer leur rôle et leurs responsabilités et à comprendre les principes de la bonne gouvernance. Pour élargir leur compréhension de la Communion, les membres du Conseil bénéficieront d'occasions de se familiariser avec la Communion et son travail en dehors de leurs régions d'origine. Des mécanismes spécifiques de soutien et de mentorat seront mis en place à l'intention des nouveaux membres et des jeunes représentants et représentantes appelé(e)s à siéger au Conseil.

Durabilité financière

Objectifs – ce que nous voulons réaliser

1. Une base de financement élargie et plus diversifiée assure la durabilité du Bureau de la Communion dans l'avenir et nous permet de mieux harmoniser les ressources avec les priorités.
2. Des liens solides de partenariat et de collaboration sont entretenus avec tous nos partenaires de financement.
3. Nous visons à l'excellence en matière de gestion financière et de comptabilité, et nous améliorons constamment la gestion, les systèmes et les contrôles financiers.
4. Une forte culture d'intendance est en place, mettant en évidence les investissements stratégiques, la prise de risques calculés, la conscience des coûts, le souci de vivre dans le cadre de nos moyens, des budgets équilibrés, la volonté de faire le meilleur usage des ressources qui nous sont confiées, et la durabilité environnementale.

Engagements stratégiques

Assurer la pertinence, la qualité et la responsabilité des programmes

La garantie d'une base de revenus sûre et susceptible de se développer dépend de l'élaboration et de la mise en œuvre de programmes et processus adaptés aux besoins, apportant une valeur ajoutée aux partenaires, aux participant(e)s et aux bénéficiaires. Il importe aussi que des normes élevées de qualité et de responsabilité soient respectées dans tous les programmes et activités, et nous devons être en mesure de mieux communiquer et démontrer notre valeur, nos compétences techniques et nos réalisations à nos partenaires de financement.

Renforcer les partenariats et modèles de financement existants

Si la FLM entend explorer de nouveaux modèles de financement, nous n'en restons pas moins attachés à nos partenaires de financement traditionnels ainsi qu'aux modèles de financement et d'action commune fondés sur une étroite collaboration que nous avons mis en place jusqu'ici. Nous cultiverons intensivement ces relations afin de maintenir et de développer le financement que nous recevons, en adaptant nos modèles de manière qu'ils correspondent aux réalités nouvelles de nos partenaires de financement et en faisant en sorte que les fonds disponibles concordent avec nos objectifs et nos priorités. Des mécanismes efficaces de communication, de partage de l'information et d'échange de connaissances constitueront une base stratégique essentielle de notre approche du partenariat.

Les membres du Conseil seront incités et aidés à se faire les champions et les ambassadeurs de la FLM, en exerçant une action de sensibilisation et en mettant en lumière son identité caractéristique de Communion et son travail.

Trouver de nouvelles sources de financement

Nous savons que nous ne pouvons pas nous appuyer uniquement sur les modèles en place jusqu'ici. La FLM visera à obtenir une proportion croissante de ses fonds directement auprès de donateurs gouvernementaux et autres donateurs institutionnels, de fondations et de sources privées. Nous sommes conscients que cette démarche est plus facile dans le secteur de l'aide humanitaire et du développement que dans d'autres domaines d'action prioritaires. Nous nous montrerons créatifs dans la

recherche de nouvelles sources de financement pour des activités traditionnellement difficiles à financer.

Utiliser de manière stratégique les fonds non affectés de conditions

La FLM s'engagera dans un processus visant à définir clairement quelles activités seront financées respectivement par les cotisations, les contributions du Fonds de dotation, et d'autres fonds non assortis de conditions. L'objectif de ce processus sera d'allouer les fonds non affectés de la manière la plus conforme à la stratégie.

Développer les contributions versées par les membres

Les cotisations versées par les membres permettent à la Communion de cultiver ses relations et de se développer, et au Bureau de la Communion d'entreprendre des activités qui sont importantes pour les Églises membres et les expressions régionales. Nous travaillerons à mobiliser plus largement les cotisations et nous explorerons d'autres voies par lesquelles les Églises membres pourraient apporter leur contribution à la base financière des expressions de la Communion aux niveaux mondial et régional.

Renforcer nos capacités internes et nos compétences techniques

Les responsabilités de la collecte de fonds et de la mobilisation de ressources seront clairement attribuées au niveau des cadres supérieurs et dans les départements clés. Le travail de collecte de fonds demeurera étroitement intégré à nos stratégies de communication et de gestion des relations. En fonction de l'accroissement des ressources, nous étudierons les moyens de mettre en place une équipe spécialisée dans la mobilisation des fonds, capable de stimuler les capacités et les compétences techniques au sein du Bureau de la Communion.

Communication efficace

Objectifs – ce que nous voulons réaliser

1. La visibilité, la perception et la compréhension de la FLM et de ses activités sont plus grandes au sein de la Communion, chez nos partenaires et dans d'autres institutions que nous souhaitons influencer ou faire participer.
2. La communication soutient une mobilisation des fonds et une gestion des relations efficaces.
3. Une information de haute qualité est partagée sur une base régulière entre les Églises membres, avec les expressions régionales et au niveau mondial. Les communautés paroissiales sont plus étroitement liées aux activités de la FLM et les membres d'Églises luthériennes éprouvent un sentiment plus fort d'appartenance à une Communion mondiale.

Engagements stratégiques

Adopter une stratégie de communication plus précise et plus différenciée

Améliorer notre communication exige de nous que nous adaptions plus directement les méthodes, processus et produits de communication aux besoins des différents destinataires et que nous fassions en sorte que les idées et les informations soient pertinentes et accessibles. Nous élaborerons des

messages plus clairs, assurant la cohérence de la communication relative à l'identité, à l'orientation et aux préoccupations prioritaires de la FLM.

Nous insisterons plus délibérément sur la formulation de messages et de communications qui puissent être compris par les paroisses et par les personnes qui bénéficient de nos services au niveau local ou mondial. Nous collaborerons avec les réseaux locaux et régionaux de communication pour fournir aux responsables d'Église des informations qui les préparent à être des agents de communication auprès des membres d'Église.

Nous collaborerons avec les expressions régionales afin de faire en sorte que notre information et notre communication soient plus pertinentes et accessibles pour les nombreux contextes différents de nos Églises membres, et nous examinerons les moyens de les fournir dans d'autres langues, en particulier celles parlées dans des pays ou régions où l'effectif des membres d'Église est en augmentation.

Nous suivrons et nous améliorerons systématiquement les processus de communication et de partage de l'information, d'entente avec les principaux partenaires mondiaux avec lesquels nous collaborons, notamment le Conseil œcuménique des Églises, d'autres Communions d'Églises, l'Alliance ACT, nos partenaires œcuméniques et organisations rattachées, le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR) et d'autres partenaires.

Améliorer la capacité et les méthodes de communication

Nous donnerons priorité à l'élaboration d'approches plus contemporaine et novatrices de la communication, basées sur le web, comprenant aussi les médias sociaux, dans le but d'accroître le rythme, la pertinence, la qualité et la portée de l'information. Les membres du personnel seront formés et soutenus dans la pratique des nouvelles technologies et approches de la communication. Étant donné l'importance de la communication pour la Communion, nous nous mettrons en quête de ressources supplémentaires pour financer le développement technique et la formation du personnel nécessaires.

Faciliter le partage de l'information et des connaissances dans toute la Communion

Nous mettrons en place des systèmes de gestion de l'information et de communication qui permettront aux Églises membres, aux expressions régionales et au Bureau de la Communion de partager leurs expériences et leurs réalisations. Grâce à ces systèmes, les Églises auront la possibilité d'accéder aux ressources, aux récits et aux exemples de bonnes pratiques de la FLM et de ses principaux partenaires œcuméniques qui leur donneront les moyens de progresser et de relever les défis auxquels elles sont confrontées. Nous aiderons les Églises membres, en particulier celles qui ont des difficultés en ce domaine, à développer leurs capacités en matière de communication et de partage de l'information.

Un Bureau de la Communion réceptif, soucieux de collaboration et efficace

Objectifs – ce que nous voulons réaliser

1. Un personnel hautement compétent et culturellement divers est à l'œuvre, dans le respect de la norme de la FLM concernant la représentation des femmes dans les fonctions de direction.
2. Une culture de travail s'inspirant des valeurs de la FLM encourage la participation du personnel, l'innovation, et l'apprentissages et l'amélioration permanents.

3. Les équipes du personnel sont hautement motivées et orientées sur le résultat ; elles communiquent et collaborent bien les unes avec les autres, au sein des départements et bureaux et au delà.
4. Des systèmes et processus bien intégrés aident les équipes du personnel à être rationnelles et efficaces dans leur travail.

Engagements stratégiques

Améliorer la prise des décisions et la gestion

Attentif à la progression de la stratégie de la FLM, le Groupe directeur continuera à développer son rôle d'équipe de direction stratégique, portant au niveau individuel et collectif la responsabilité de donner un contenu concret à la stratégie. La mise en œuvre pratique et le contrôle régulier de la structure du Bureau de la Communion permettront de s'assurer que les responsables de la gestion et le personnel comprennent leur rôle et savent de quelle autorité et de quelle autonomie ils disposent dans leurs domaines de responsabilité.

Les processus de décision seront évalués en permanence de manière à garantir qu'ils établissent un équilibre entre la qualité et l'opportunité des décisions d'une part, et l'impératif de participation et de consultation de l'autre.

Planifier l'effectif du personnel dans la logique de la stratégie

Le Bureau de la Communion élaborera une approche plus stratégique de la planification du personnel, orientée sur ses besoins futurs ainsi que sur la stratégie et les plans opérationnels de la FLM. En ce sens, on prendra plus systématiquement en compte le profil des genres et des groupes d'âge, la représentation régionale, les qualifications professionnelles et les compétences. Les processus de recrutement et de sélection seront centrés sur les capacités du personnel, afin de faire en sorte que les personnes qui conviennent soient engagées sur la base des qualifications requises pour les postes concernés, et que les décisions soient prises de manière judicieuse.

Former et soutenir notre personnel

Un plan de développement du personnel basé sur un cadre de compétences donnera au personnel des occasions régulières de formation approfondie, planifiées en réponse aux besoins des personnes intéressées et aux priorités du Bureau de la Communion. On assurera au personnel un accès plus équitable aux occasions de développement et de formation, qui sera suivi en liaison avec un système révisé d'évaluation de la performance.

Améliorer les systèmes et processus du Bureau de la Communion

Les systèmes et processus seront passés en revue et développés afin d'améliorer leur efficacité, de les moderniser et de les standardiser au delà des limites des départements quand c'est possible, et d'éliminer la bureaucratie inutile. On donnera priorité aux systèmes qui soutiennent la communication interne, le partage de l'information et des connaissances, la planification, le suivi et l'évaluation de la performance, les relations avec les partenaires et l'interconnexion entre le Bureau de la Communion et les autres expressions de celle-ci.

Photos

Page de couverture : Projet durable au Pérou. © Matti Siippainen

Page 14 : Groupe de membres de la Communion luthérienne en Thaïlande. © ELCT

Page 17 : Intervention de l'Alliance ACT à la suite du tremblement de terre de janvier 2010 en Haïti.
© Paul Jeffrey/Alliance ACT

Page 21 : Service spécial de repentance à la Onzième Assemblée de la FLM : les luthériens demandent pardon aux mennonites pour les persécutions infligées autrefois aux anabaptistes. © FLM/A. Danielsson

Page 24 : FLM/H. Putsman Penet

DRAFT